

Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania

(ďalej ako „Zmluva“)

uzatvorená v zmysle ust. § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (Zákon) a vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách (ďalej len „zmluva“)

medzi :

Názov : **Strednou odbornou školou obchodu a služieb,**
Adresa: **Ul. P. Jilemnického 24, 912 50 Trenčín**
IČO: 000 351 806
DIČ/IČ DPH: 2021378029
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: 7000 508 965/8180
Zriaďovacia listina : Trenčianskym samosprávnym krajom, 1. septembra 2000
Zastúpená: Mgr. Máriou Hančinskou - *riaditeľka*
(ďalej len „Škola“)

a

Názov: **TESCO STORES SR, a.s.**
Sídlo: Kamenné nám.1/A, 815 61 Bratislava
zapísaná v obchodnom registri OKRESNÉHO súdu Bratislava I., v odd. Sa, vo vložke 366/B
IČO: 31321828
DIČ/IČ DPH: 2020301140/SK7020000317
Prevádzka : HM TESCO, Trenčín, Belá 6469, 913 21 Trenčianska Turná
zastúpená: Štefanom Florekom -*riaditeľ*, na základe poverenia
(ďalej len „Tesco“)

Práva a povinnosti zmluvných strán

I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania pre 23 žiakov III. a IV. ročníka (zoznam tvorí prílohu tejto Zmluvy), študijného odboru pracovník marketingu Štrednej odbornej školy obchodu a služieb, Ul. P. Jilemnického 24, Trenčín, v súlade so vzdelávacím programom v školskom roku 2016/2017 od septembra 2016 do júna 2017 v **HM TESCO Trenčín**, Belá 6469, 913 21 Trenčianska Turná (ďalej len „pracovisko“) za účelom rozšírenia vedomostí a získania zručností a schopností, ktoré si majú v rámci praktického vyučovania osvojiť. Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať formou: odborného výcviku. Odborný výcvik sa bude realizovať na pracovisku a bude prebiehať v čase: od 7:00 hod. do 15:00 hod., 2-krát týždenne v dňoch štvrtok a piatok, pričom rozsah činností bude max. 7 hodín/deň. Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať v súvislosti s prípravou na budúce povolanie pod vedením majstra odbornej výchovy a v prípade jeho neprítomnosti pod vedením povereného zamestnanca/ov Tesco. Menný zoznam majstrov odbornej výchovy a poverených zamestnancov Tesco je uvedený v prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
Náklady na majstra odbornej výchovy hradí škola.
2. Pri praktickom vyučovaní je jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. a 2. ročníka trvá najviac 6 hodín a u žiaka 3. a 4. ročníka trvá najviac 7 hodín. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
3. V čase školských prázdnin a dní pracovného pokoja sa odborný výcvik nevykonáva.

II. Práva a povinnosti Tesco

Tesco :

1. informuje školu o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Zmluvy;
2. zabezpečí a umožní nerušenú realizáciu odborného výcviku žiakov; umožní prístup do priestorov prevádzky určeným pedagogickým pracovníkom školy;
3. zabezpečí priestory prevádzky na bezpečné odkladanie osobných vecí žiakov ;
4. poskytuje žiakom prestávky na odpočinok a jedenie podľa Zákonníka práce;
5. umožní žiakom používať sociálne zariadenia prevádzky ako i priestory pre oddych počas prestávok;
6. zabezpečí predpísané ochranné pracovné prostriedky pre žiakov školy podľa interných predpisov Tesco;
7. zabezpečí preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa odborného výcviku o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane; bezodkladne informuje Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas odborného výcviku; záznam o pracovnom úraze odovzdá Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení;
8. upozorní a poučí žiaka o interných predpisoch Tesco;
9. zabezpečí vedenie evidencie dochádzky žiakov a informuje Školu o prípade nedodržovania podmienok tejto Zmluvy;
10. bez zbytočného odkladu písomne informuje Školu o vzniku škody, za ktorej úmyselné spôsobenie zodpovedá žiak a/alebo zamestnanec školy;
11. poverí zamestnanca Tesco dohľadom nad odborným výcvikom;
12. zabezpečí stravovanie v režime a podmienok stravovania zamestnancov TESCO. Hodnota stravného pre žiaka je 1,15 €/1 obed;
13. žiakom, ktorých si podľa Tesco stanovených kritérií vyberie, poskytuje motivačné štipendium v zmysle ustanovení Zákona podľa podmienok uvedených v čl. III tejto Zmluvy. Podmienky pre výber a získanie, prípadne zánik nároku na motivačné štipendium tvoria osobitnú prílohu tejto Zmluvy.

III. Práva a povinnosti Školy

Škola :

1. informuje Tesco o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Zmluvy;
2. poskytne obsah vzdelávacieho programu Školy a zabezpečí pravidelné konzultácie určeného majstra odbornej výchovy s poverenými zamestnancami zamestnávateľa;
3. umožní a/alebo zabezpečí podmienky pre žiakov na splnenie zdravotnej a prípadne inej spôsobilosti potrebnej na výkon činnosti súvisiacich s praktickým vyučovaním;
4. včas informuje povereného zamestnanca Tesco o uvoľnení žiaka/žiakov z odborného výcviku pre potreby Školy;
5. poskytne súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov oprávňujúci Tesco k spracovaniu osobných údajov žiakov pre účely odborného výcviku;
6. zabezpečí pravidelné kontroly povereným pracovníkom (*pracovník Školy, uvedený v zozname, ktorý tvorí prílohu Zmluvy*);
7. zabezpečí účasť žiakov na odbornom výcviku v prevádzke pod dohľadom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý bude viesť skupinu najviac 40 žiakov v priestoroch prevádzky; majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe určí z radov svojich zamestnancov Škola (ďalej aj ako určený pedagogický zamestnanec);
8. nahradí Tesco všetky úmyselne spôsobené škody žiakmi a/alebo zamestnancami Školy počas plnenia predmetu tejto Zmluvy alebo v súvislosti s jej plnením a to najneskôr do jedného mesiaca od zaslania upovedomenia o vzniku škody;
9. škola je oprávnená so súhlasom Tesco vykonať personálnu zmenu žiakov v rámci zvýšenia kvality a rozmanitosti odborného výcviku a odborného rastu žiakov;
10. škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca - majstra odbornej výchovy a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Tesca v súvislosti s účasťou žiakov Školy na odbornom výcviku o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na odbornom výcviku a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Tescu škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s odborným výcvikom, ktorý je predmetom tejto Zmluvy;

11. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Tesco, Tesco je oprávnené odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup do prevádzky; zodpovednosť za škodu a nárok na náhradu škody tým nie dotknutý;

IV. Osobitné dojednania

- Zmluvné strany sa dohodli na odmene za spoluprácu pri zabezpečovaní praktického vyučovania, ktorú poskytuje Tesco Škole za každý kalendárny mesiac trvania praktického vyučovania, počas ktorého sa realizuje praktické vyučovanie.
- Výška odmeny uvedenej v predchádzajúcom bode je viazaná na absolvované dni odborného výcviku a odbornej praxe. Škola finančnú čiastku využije na účely ďalšieho skvalitňovania výučby žiakov.
- Výška odmeny pre školu je nasledovná:
 - 3,5 € denne/žiak II. ročníka
 - 4,0 € denne/žiak III., IV., V. ročníka(bez rozdielu odboru)
- Odmena je splatná mesiac pozadu na základe faktúry vystavenej a doručenej Školou. Splatnosť faktúry je v 14. deň po doručení faktúry Tesco.
- Podkladom pre vystavenie faktúry je evidencia dochádzky žiaka/ov na praktické vyučovanie potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán.
- Škola vyhlasuje, že nie je platiteľom DPH.
- Podľa dojednania v bode 13. čl. II. tejto Zmluvy poskytuje Tesco vybraným žiakom motivačné štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Motivačné štipendium patrí len žiakovi, ktorého Tesco vyberie podľa stanovených kritérií a bude vyplácané na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
- Motivačné štipendium sa poskytuje vždy nasledujúci mesiac, po kalendárnom mesiaci, v ktorom žiak splní vopred určené podmienky a je vyplácané v termínoch určených u Tesco ako termín výplaty mzdy.

V. Záverečné ustanovenia

- Sporné otázky z predmetu tejto Zmluvy a v príčinnej súvislosti s ňou v priebehu realizácie praktického vyučovania, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán.
- Zmeny tejto Zmluvy sú možné iba na základe vzájomnej dohody vo forme písomných dodatkov.
- Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie od **5.9.2016 do 29.6.2017**.
- Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania všetkými zmluvnými stranami.
- Zmluvné strany môžu túto Zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu v jedno (1) mesačnej výpovednej dobe, ktorá začína plynúť prvým nasledujúcim dňom po doručení výpovede.
- Vzťahy medzi stranami v Zmluve neupravené sa riadia právnymi predpismi platnými v SR.
- Zmluva je vyhotovená v troch výtlačkoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení a jedno vyhotovenie obdrží zriaďovateľ školy.
- Pri pochybnostiach pri doručovaní písomností poštou sa má za to, že písomnosť bola doručená 3. deň po jej odovzdaní na poštovú prepravu.
- Obidve strany si Zmluvu prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú bez výhrad.
- Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

V STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA 5.9.2016
OBCHODU A SLUŽIEB
Ul. P. Jilemnického 24
TRENČÍN

Mgr. Mária Hančínská
SOŠ obchodu a služieb

V TRENČÍNE dňa, 5.9.2016

TESCO STORES SR, s.r.o.
Kamenno nám. 116
815 61 Bratislava
spol. zap. v Oľhch. registri Okres. súdu Bratislava I, odd. So v 2084/B
HYPERMARKET TRENČÍN
ODDÉLENIE LUDSKÝCH ZDROJOV
TESCO STORES SR, s.r.o.
IČO: 31321828, DIČ: 31321828/500

Prílohy:

1. Zoznam žiakov a majstrov odbornej výchovy, Zoznam poverených zamestnancov Tesca, časový rozsah vyučovacej povinnosti
2. Informatívny obsah odborného výcviku a odbornej praxe
3. Tematický výchovno-vzdelávací plán praktického vyučovania
4. Evidencia dochádzky žiaka na PV
5. Podmienky získania motivačného štipendia

Príloha č. 1:

Zoznam žiakov, majstrov, poverených zamestnancov Tesco

Zoznam majstrov odbornej výchovy a učiteľov odbornej praxe:

1. Mgr. Eva Kopuncová, hlavná majsterka OV, tel.kontakt: 0901918365, e-mail:
eva.kopuncova@sosostn.sk

V prípade neprítomnosti MOV preberajú zodpovednosť za žiakov vykonávajúcich odborný výcvik poverený zamestnanec Tesco:

1. Jana Láslopová, personálny manažer, tel.kontakt: 0326511602, e-mail: 21008pm@sk.tesco-europe.com

Žiaci nastúpia na odborný výcvik podľa preradovacieho plánu, ktorý je súčasťou tejto zmluvy.

Prílohu vypracovala Ing. Martina Barteková

Dňa: 31.8.2016

Príloha č. 2:

Informatívny obsah odborného výcviku a odbornej praxe

Odborný výcvik:

odbor 6405 K pracovník marketingu – obchod

III. ročník

- osvojovanie si zásad aranžovania v obchodnej prevádzke. Ovládanie marketingového plánovania a stratégie reklamy.
- získavanie zručností v technike predaja, poznanie povinností predávajúceho a kupujúceho a vedieť prakticky vystaviť doklady súvisiace s tovarom.

IV. ročník

- upevňovanie praktických zručností v oblasti obchodných operácií v prevádzke.
- získavanie praktických zručností v oblasti hospodárenia prevádzky, prác s výpočtovou technikou a v oblasti ostatnej obchodnej činnosti.

odbor 6405 K pracovník marketingu – cestovný ruch

II. ročník

- základné činnosti v ubytovacích a odbytových zariadeniach
- pravidlá správania sa vo výrobných a odbytových strediskách
- organizácia práce v jednotlivých strediskách hotela

III. ročník

- príprava a organizácia výstav
- tvorba obchodných dokumentov (zmluvy, dohody, faktúry)
- príprava zájazdu – itinerár, trasovanie, kalkulácie
- zásady vidieckej turistiky
- prvky reklamy, distribúcia, prieskum trhu

IV. ročník

- význam dopravy, dopravné služby
- povinnosti sprievodcu, vyúčtovanie zájazdu
- finančný manažment – nákup, ceny, dane, poplatky

Podmienky získania podnikového štipendia

Podnikové štipendium je vyplácané žiakom posledného ročníka štúdia na strednej škole, ktorí vykonávajú odborný výcvik v spoločnosti TESCO STORES SR, a.s.. (ďalej len Tesco) a sú zaradení do rozvojového programu Študent.

Podmienkou zaradenia žiaka do rozvojového programu Študent je odporúčanie pedagogického zamestnanca školy/majstra odborného výcviku a zároveň právo výberu žiakov zo strany zamestnávateľa a to na základe úspešného absolvovania pohovoru či Assessment centra Tesco (hodnotiaceho výberového procesu).

Podmienkou vyplatenia podnikového štipendia pre žiaka v rozvojovom programe Študent je riadna dochádzka žiaka bez neospravedlnenej absencie v danom mesiaci na základe výkazu Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, dodržiavanie interných predpisov Tesco, s ktorými bol oboznámený a predpisov BOZP a pozitívne hodnotenie odbornej prípravy žiaka povereným zamestnancom Tesco po konzultácii s majstrom odborného výcviku školy zaznamenané na Hodnotiacom liste žiaka na praktickom vyučovaní v intervale každé mesiace. Za pozitívne hodnotenie sa považuje hodnotenie:

- hodnotenie do priemeru 2,0 na hodnotiacom liste žiaka – vyplatenie 100% výšky podnikového štipendia,
- hodnotenie medzi 2,0 a 3,0 priemeru na hodnotiacom liste žiaka - vyplatenie 50% výšky podnikového štipendia

Nárok na podnikové štipendium v jednotlivom mesiaci žiak stráca, ak nedodrží dochádzku, interné predpisy a predpisy BOZP a hodnotenie žiaka je horšie ako priemer 3 na hodnotiacom liste žiaka.

Výška podnikového štipendia je 33 € / mesiac.